



**Lombardia per le donne,  
non scegliere tra il lavoro che ami e i tuoi affetti.**

Per saperne di più rivolgiti ai Centri per l'Impiego della Lombardia  
o vai su [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it)



**LOMBARDIA. QUI PUOI.**

**Donne, sostegno, lavoro. Al centro.**



## Lombardia per le donne: 400 euro al mese per non rinunciare alle tue aspirazioni.

Vuoi tornare a lavorare ma ti stai prendendo cura del tuo bambino o di una persona fragile?

### Di cosa si tratta

Regione Lombardia riconosce alle donne che vogliono tornare al lavoro **400 euro al mese per un anno**, un voucher da utilizzare per **spese di baby-sitting o assistenza familiare**.

### Chi può partecipare

Il voucher è accessibile senza limiti ISEE e si rivolge a **donne occupate con**:

**Contratto di lavoro subordinato o parasubordinato**, a tempo pieno o part-time, sottoscritto da non più di 2 mesi alla data di presentazione della domanda e della durata di almeno 6 mesi.

**Partita IVA**, aperta da non più di 60 giorni alla data di presentazione della domanda.

**Titolari di impresa individuale**, registrata da non più di 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

Prima della sottoscrizione del contratto, dell'apertura della Partita IVA o della registrazione dell'impresa individuale, la destinataria doveva essere priva di occupazione e non doveva essere né socia o titolare di altra impresa o partita IVA da almeno 3 mesi.

**Se già lavoratrici subordinate**, il contributo è ammissibile solo per le donne che decidono di trasformare il proprio contratto di lavoro da part-time a tempo pieno. In questo caso la trasformazione deve essere avvenuta da non più di 2 mesi dalla data di presentazione della domanda.



### Caratteristiche del voucher

È destinato a donne che hanno **carichi di assistenza e cura** nei confronti di:

- Figli e figlie minori fino a 14 anni, conviventi
- Figli e figlie fino a 18 anni con disabilità riconosciuta che richiede sostegno intensivo, conviventi.
- Parenti maggiorenni fino al secondo grado, anche non conviventi, con disabilità riconosciuta che richiede sostegno intensivo.

È necessario dimostrare le spese sostenute per **servizi di baby-sitting, educazione, assistenza e cura**, attraverso un contratto di lavoro con una persona fisica (non con agenzie) oppure con il Libretto di famiglia.